患者さん、地域、私たちの よりよい のために

国家公務員共済組合連合会

横浜栄共済病院

看護職員募集案内





病院理念

安心と信頼、そして笑顔



質の高い医療で地域と社会に貢献、 そして選ばれる病院へ





		Bቑ	A ♠		- X
5 _F	C _棟	B5 病棟・代謝内分泌内科・腎臓内科	A5南病棟消化器内科	• A5北病棟 •消化器外科 •乳腺外科 •皮膚科 •形成外科	手術救急 棟
4 F		B4 病棟整形外科	A4南病棟 循環器内科 心臓血管外科	A4北病棟 · 脳神経外科 · 脳神経内科 · 脳神経内科 · 脳卒中高度治療室	
3 F	● 図書室	B3病棟泌尿器科歯科口腔外科眼科耳鼻咽喉科	A3南病棟・呼吸器外科・呼吸器内科・救急科・救急床コインランドリー	HCU(高度治療室)デイセンター	● 手術室
2 _F	● 医療安全管理室	 B2 病棟 産科 婦人科 化学療法室 健康医学センター 	● 外来 (C·D·E·F ブロック) ■ 共通処置室 ■ カフェ・コンビニ		リハビリテーション内視鏡室カテーテル室
1 _F	● 看護管理室 ● 透析室	放射線治療室栄養相談室院内薬局	外来(A·Bブロック)患者サポートセンター総合受付・総合案内		教急外来放射線 (X線/CT/MRI)

看護部 理念

患者さん、地域、私たちの よりよいのために看護を創造する

看護部 方針 その人らしさを大切に、 患者さんとともに看護を創造します

共育 (教育) 方針 個の学びと成長が、

チームの成長と成果に

| |目指す |看護師

- ❖ 相互尊重、相互理解を基盤に、チーム 医療・地域社会に貢献できる看護師
- ❖ 生涯学習に取り組み、看護実践能力を 向上させる看護師
- ❖ 創造的に看護の質的向上、臨床や現場 の改善に取り組める看護師

看護部長からのメッセージ

当院の看護部は"患者さん、地域、私たちのよりよいのために看護を創造する"を理念としています。

人々の多様なニーズに対応した、その人らしさを大切にした看護の創造と提供に努め、「選ばれる病院」を多職種の方々と目指していきたいと考えています。ここでのよりよいは、心身が健康と言うだけでなく、"幸福である""いきいきしている"ことなども含み、肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも満たされた状態のことです。

少子超高齢化社会を迎え、医療と生活の両方の視点をもつ看護師の役割発揮への期待は大きいです。 人生 100 年時代と言われる社会で、その期待に応えるために看護師の主体的な学びとともに、生涯学習の支援と働きがいの向上に取り組んでいきます。そして、看護師一人ひとりが豊かな人生を送り続けてほしいと考えています。

● 新人看護師の1年間のあゆみ

4月 5月 6月 7月

研修一覧

基礎看護技術研修(採血や輸液管理) フィジカルアセスメント キャリアアップ研修① 一次救命研修

医療安全

多重課題

高齢者コミュニケーション

8月 9月 10月 11月

研修一覧

認知症の理解 医療安全 ナラティブ研修 キャリアアップ研修② 看護倫理

12月 1月 2月 3月

研修一覧

キャリアアップ研修③ まとめ

7年間を通じた

1年間での3つの新人サポート体制









新人看護師さんの1日

出勤

挨拶•情報収集

8:30 定刻から情報収集を始め、受け持ち患者さんのもとヘペアの先輩看護師と共に挨拶に回ります。



ラウンド

ペアで回ります! 電子カルテと連携した血圧測定 器や体温計に変わりました。



お昼休憩

食堂や売店もありますが、お弁当派のスタッフも多いです。 部署の休憩室からは談笑の声が 聞こえます!



カンファレンス

患者さんについて多職種で話し あってよりよい看護をみんなで 考えています。



処置・ケア

医療処置や保清ケアをします。 患者さんと過ごす時間を大切に しています。



退 勤

● ローテーション研修

ローテーション研修とは、新人看護師が配属される全ての部署を、 グループに分かれて1日ずつ体験・見学する研修です。

10 日間程度、時間をかけて行います。

先輩看護師が行う実際の看護場面や患者さんとの関わり、部署の雰囲気や様子などをみることができます。また、先輩看護師に直接質問する時間もあり「なぜこの部署を選んだのですか?」 など対話の機会もみられています。







1年目にどこの部署 に配属になるかは 看護師のスタート としてとても大切だ と思うので、考える 時間があることが ありがたい

色々な場所を比較 することができて、 自分が興味のある 領域について考える ことができた

配属前に各部署を 回ることによって、 説明だけでは分かり づらい病棟の雰囲気 や特徴を感じること ができた 自分の目で部署の 雰囲気や看護師と 患者さんとの関わり を見ることができ、 十分に検討した後、 希望部署を決める ことができた



横浜栄共済病院の魅力

ニュートンズモバイル (iphone) を導入しました!



モバイル端末から電子カルテを参照・記録 できるシステムです。

iphone で記録やオーダー入力でき、医療 現場の業務効率化や、情報共有の円滑化が 進むように活用しています。

気持ちに寄り添うケアとサポート

入職後の1年間は所属部署だけでなく、 看護部スタッフとの定期面談を設けて います。部署の外に相談窓口をつくり、 心理的安全性が高まる環境づくりをして います。



充実のフードスポット

院内にはコンビニ・食堂・カフェがあります。 食堂は定番メニュー+日替わり3種+季節の フェアメニューも!

カフェではおいしい焼きたてパンが毎日 ズラリと並びます。私たちを支えてくれる 頼もしい存在です!

周辺の注目スポット



病院から最寄駅までの 道のりにあるいたち川 沿いでは、春になると 綺麗な桜並木がみられ ます。

観光スポットとしても人気の みなとみらいや湘南へもアク セス抜群です! 休日にリフレッシュできる場所 がたくさんあります。





● 当院のキャリアラダー

専門的・倫理的・法的な実践能力

- アカウンタビリティ(責務に基づく実践)
- 倫理的実践 法的実践

自己教育/研究能力

• キャリア発達する力

***** **YSK** キャリアラダー

横浜栄共済病院の看護師に必要な能力

組織的役割遂行能力

- チーム活動 (医療)を推進する力
- 本質をとらえ問題解決する力

看護実践能力

- ニーズをとらえる力ケアする力
- ●協働する力 意思決定を支える力

_{ラダー}` 新人

定義

必要に応じ助言を得て実践する

主な研修内容

- · 基礎看護技術
- ナラティブ研修
- ・キャリアアップ研修

ラダー

定義

標準的な実践を自立して行う

主な研修内容

- ・がん性疼痛 / 抗がん剤
- · 看護倫理 · 人工呼吸器 / 急変予測
- · 看護研究①②

ラダー

П

定義

個別の状況に応じた判断と実践 を行う

主な研修内容

- 認知症看護
- 意思決定支援
- 看護研究34

ラダー

Ш

定義

幅広い視野で予測的に判断し 実践を行い、ロールモデルとなる

主な研修内容

- 看護倫理
- ・ 高齢者の意思決定支援

ラダー IV

定義

より複雑な状況において創造的な 実践を行い、組織や分野を超えて 参画する

主な研修内容

• 院外長期研修

当院の教育体制

YSK キャリアラダー による看護実践能力 の育成

国家公務員共済組合連合

KKR による教育支援

- 共済医学会
- シミュレーション・ラボセンター
- 中央図書室

スペシャリスト育成 の病院支援

- ・専門看護師
- 認定看護師

お仕事内容

教えてください

・特定行為研修 など

専門・認定看護師

がん看護専門看護師

がん相談支援センターに所属しながら、 全人的苦痛を抱えている患者さんや ご家族のケアに尽力しています。

また、がんサバイバーシップを充実させ、 がん患者さんが有意義な人生を送るため にも、看看連携や同行訪問など在宅で 訪問看護師さんと連携を取り、互いに 切磋琢磨しながら看護の質向上に貢献 しています。

目指せ!看護のスペシャリスト

老人看護専門看護師

入院および外来通院中の高齢患者のご家族に対し、尊厳が保持された看護実践や意思決定が推進できるよう看護職や院内外の多職種と連携しながら活動しています。また、院内ラダー研修や高齢者看護人材育成研修を実施し、高齢者看護の質向上に努めています。地域住民を対象とした啓蒙活動

の充実や地域全体で高齢者の意思が継続

される基盤作りを目指しています。

特定行為研修を修了した看護師

術中麻酔管理領域の特定看護師として、麻酔科 医のサポート業務をしています。術前・術後 訪問を行い全身麻酔のリスク評価、麻酔の準備、 導入や麻酔維持、そして覚醒から退室まで患者 さんが安心して手術を受けられるよう業務を 行っています。今後は看護師の特定行為による タスクシフトを推進する事で、チーム医療の 架け橋役となり、迅速で質の高い安全な医療 を提供したいです。

病院概要

院 名 称 : 国家公務員共済組合連合会 横浜栄共済病院

開 設:1939年7月15日

病 院 長 :土屋 弘行 護 部 長:山崎 利枝

病 数 : 430 床 (実質稼働数 400 床) 床

数 :898 名 (R7.4 現在) 膱 昌

診 療 科 :32 科、健康医学センター(人間ドック)

診 日 :月曜日~金曜日 痻 外来患者数:平均800人/日 入院患者数:平均370人/日 手 術 件 数 :約5,000件/年

付属施設:さかえ保育園、職員宿舎

病 院 機 能 :地域医療支援病院、横浜市二次救急拠点病院 A

臨床研修指定病院、神奈川県がん診療連携指定病院

看護部概要

署 :一般病棟(8病棟)、手術室、救急外来、一般外来、 部

> 高度治療室、人工透析室 患者サポートセンター

看護配置基準 :急性期入院基本料 (7:1)

方 式:パートナーシップ・ナーシング・システム® (PNS®) 制 : 2 交替 (日勤 8:30~17:15、夜勤 17:00~8:45)

38.75 時間 / 调





Access MAP



JR 京浜東北線・根岸線「本郷台駅」より徒歩7分

JR 東海道線「大船駅」よりバス 10 分 「公田」バス停下車 徒歩2分



病院HP

大船

横浜

本郷台

○東京駅から60分

○横浜駅から 25 分

○羽田空港から50分

(港南台駅より直通バス便あり)

茅ヶ崎

小田原

藤沢

湘南江の島

看護部HP

鎌倉 逗子

看護部 Mail

羽田空港

| 桜木町

山手

新逗子



神奈川県横浜市栄区桂町 132 番地 **T247-8581** TEL/FAX:045-895-8385(看護部直通) E-mail : ysk-kng@fsinet.or.jp



