

患者さん、地域、私たちの  
よりよい のために

国家公務員共済組合連合会

# 横浜栄共済病院

看護職員募集案内



# 病院理念

## 安心と信頼、そして笑顔



質の高い医療で地域と社会に貢献、  
そして選ばれる病院へ



	B棟	A棟	
5F	<b>B5 病棟</b> ・代謝内分泌内科 ・腎臓内科	<b>A5南 病棟</b> ・消化器内科	<b>A5北 病棟</b> ・消化器外科 ・乳腺外科 ・皮膚科 ・形成外科
4F	<b>B4 病棟</b> ・整形外科	<b>A4南 病棟</b> ・循環器内科 ・心臓血管外科	<b>A4北 病棟</b> ・脳神経外科 ・脳神経内科 ●脳卒中高度治療室
3F	<b>B3 病棟</b> ・泌尿器科 ・歯科口腔外科 ・眼科 ・耳鼻咽喉科	<b>A3南 病棟</b> ・呼吸器外科 ・呼吸器内科 ・救急科 ●救急床 ●コインランドリー	<b>A3北 病棟</b> ●HCU(高度治療室)
2F	<b>B2 病棟</b> ・産科 ・婦人科 ●化学療法室 ●健康医学センター	●外来 (C・D・E・Fブロック) ●共通処置室 ●カフェ・コンビニ	●手術室 ●リハビリテーション ●内視鏡室 ●カテーテル室
1F	●看護管理室 ●透析室 ●放射線治療室 ●栄養相談室 ●院内薬局 ●講堂 (食堂)	●外来 (A・Bブロック) ●患者サポートセンター ●総合受付・総合案内 ●臨床検査 (採血 / 採尿 / 生理機能)	●救急外来 ●放射線 (X線 / CT / MRI)

### 看護部 理念

患者さん、地域、私たちの  
よりよいのために看護を創造する

### 看護部 方針

その人らしさを大切に、  
患者さんとともに看護を創造します

### 共育 (教育) 方針

個の学びと成長が、  
チームの成長と成果に

### 目指す 看護師

- ✦ 相互尊重、相互理解を基盤に、チーム医療・地域社会に貢献できる看護師
- ✦ 生涯学習に取り組み、看護実践能力を向上させる看護師
- ✦ 創造的に看護の質的向上、臨床や現場の改善に取り組める看護師

## 看護部長からのメッセージ



当院の看護部は“患者さん、地域、私たちのよりよいのために看護を創造する”を理念としています。

人々の多様なニーズに対応した、その人らしさを大切にした看護の創造と提供に努め、「選ばれる病院」を多職種の方々と目指していきたいと考えています。ここでのよりよいは、心身が健康と言うだけでなく、“幸福である”“いきいきしている”ことなども含み、肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも満たされた状態のことです。

少子超高齢化社会を迎え、医療と生活の両方の視点をもつ看護師の役割発揮への期待は大きいです。人生100年時代と言われる社会で、その期待に応えるために看護師の主体的な学びとともに、生涯学習の支援と働きがいの向上に取り組んでいきます。

そして、看護師一人ひとりが豊かな人生を送り続けてほしいと考えています。

# ● 新人看護師の1年間のあゆみ

集合研修

基礎看護 / 技術研修



OJT

(実践の場での学習)

先輩と一緒に実践しながら学びます



1年間を通じた  
3つの  
新人サポート体制

鎌倉に行きました



リフレッシュ研修

看護部

(面談やメンタルヘルス)

1年目のまとめ  
2年目に向けて

- キャリア支援研修③
- ナラティブ研修



冬

優先順位を判断する

- リフレッシュ研修
- キャリア支援研修②
- 認知症・看護倫理



秋

夜勤デビュー

- 労務管理
- 一次救命研修
- 高齢者看護技術研修



夏



春

- ローテーション研修
- 看護技術研修
- キャリア支援研修①



部署配属

個人の成長に合わせて進捗を決めていきます

新人看護師さんの1日

出勤

挨拶・情報収集



8:30定刻から情報収集を始め、受け持ち患者さんのもとへ先輩看護師と共に挨拶に回ります。

ラウンド



電子カルテと連携した血圧測定器や体温計に変わりました。

退勤

処置・ケア



医療処置や保清ケアをします。患者さんと過ごす時間を大切にしています。

カンファレンス



患者さんについて多職種で話しあってよりよい看護をみんなで考えています。

お昼休憩



食堂や売店もありますがお弁当派のスタッフも多いです。部署の休憩室からは談笑の声が聞こえます!

## ● ローテーション研修



ローテーション研修とは、新人看護師が配属される全ての部署を、グループに分かれて1日ずつ体験・見学する研修です。

10日間程度、時間をかけて行います。

先輩看護師が行う実際の看護場面や患者さんとの関わり、部署の雰囲気や様子などをみることができます。また、先輩看護師に直接質問する時間もあり「なぜこの部署を選んだのですか？」など対話の機会もみられています。



### 新入職看護師の声

1年目にどこの部署に配属になるかは看護師のスタートとしてとても大切だと思うので、考える時間があることがありがたい

色々な場所を比較することができて、自分が興味のある領域について考えることができた

配属前に各部署を回ることによって、説明だけでは分かりづらい病棟の雰囲気や特徴を感じることができた

自分の目で部署の雰囲気や看護師と患者さんとの関わりを見ることができ、十分に検討した後、希望部署を決めることができた

各部署の先輩と事前にお話ができるので配属後の不安が軽減された



## 横浜栄共済病院の魅力

### 地域医療への貢献と看護の広がり

当院は急性期病院として高度な医療を担うだけでなく、患者さんが住み慣れた地域で安心して過ごせるよう、入院中からその人らしさを大切に、多職種・多施設と連携した療養支援に力を注いでいます。

また、毎年恒例の看護フェスティバルや、専門性の高い看護師による看護専門外来を通じ、地域住民の皆様の健康を一番近くで支える存在でありたいと考えています。



### ニュートンズモバイル (iphone) を導入しました！

モバイル端末から電子カルテを参照・記録できるシステムです。iphoneで記録やオーダー入力でき、医療現場の業務効率化や情報共有の円滑化が進むように活用しています。



### 気持ちに寄り添うケアとサポート

入職後の1年間は所属部署だけでなく、看護部スタッフとの定期面談を設けています。部署の外に相談窓口をつくり、心理的安全性が高まる環境づくりをしています。



### 充実のフードスポット

院内にはコンビニ・食堂・カフェがあります。食堂は定番メニュー+日替わり3種+季節のフェアメニューも！カフェではおいしい焼きたてパンが毎日ズラリと並びます。私たちを支えてくれる頼もしい存在です！



## 周辺の注目スポット

いたち川沿いの桜並木



病院から最寄駅までの道のりにあるいたち川沿いでは、春になると綺麗な桜並木がみられます。

人気のみなとみらい湘南へも

観光スポットとしても人気のみなとみらいや湘南へもアクセス抜群です！休日にリフレッシュできる場所がたくさんあります。



## ● 当院のキャリアラダー

### 専門的・倫理的・法的な実践能力

- アカウンタビリティ（責務に基づく実践）
- 倫理実践 ● 法的実践

### 自己教育 / 研究能力

- キャリア発達する力

## YSK キャリアラダー

### 横浜栄共済病院の看護師に必要な能力

### 組織的役割遂行能力

- チーム活動（医療）を推進する力
- 本質をとらえ問題解決する力

### 看護実践能力

- ニーズをとらえる力 ● ケアする力
- 協働する力 ● 意思決定を支える力

### ラダー 新人

#### 定義

必要に応じ助言を得て実践する

#### 主な研修内容

- 基礎看護技術
- ナラティブ研修
- キャリアアップ研修

### ラダー I

#### 定義

標準的な実践を自立して行う

#### 主な研修内容

- がん性疼痛 / 抗がん剤
- 看護倫理 ● 人工呼吸器 / 急変予測
- 看護研究①②

### ラダー II

#### 定義

個別の状況に応じた判断と実践を行う

#### 主な研修内容

- 認知症看護
- 意思決定支援
- 看護研究③④

### ラダー III

#### 定義

幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる

#### 主な研修内容

- 看護倫理
- 高齢者の意思決定支援

### ラダー IV

#### 定義

より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

#### 主な研修内容

- 院外長期研修
- 学会発表

## 当院の教育体制

### YSK キャリアラダーによる看護実践能力の育成

国家公務員共済組合連合

#### KKR

### による教育支援

- 共済医学会
- シミュレーション・ラボセンター
- 中央図書館

### スペシャリスト育成の病院支援

- 専門看護師
- 認定看護師
- 特定行為研修 など

## 専門・認定看護師

### がん看護専門看護師

がん相談支援センターに所属しながら、全人的苦痛を抱えている患者さんやご家族のケアに尽力しています。また、がんサバイバーシップを充実させ、がん患者さんが有意義な人生を送るためにも、看看連携や同行訪問など在宅で訪問看護師さんと連携を取り、互いに切磋琢磨しながら看護の質向上に貢献しています。

## 目指せ！看護のスペシャリスト

### 老人看護専門看護師

入院および外来通院中の高齢患者のご家族に対し、尊厳が保持された看護実践や意思決定が推進できるよう看護職や院内外が多職種と連携しながら活動しています。また、院内ラダー研修や高齢者看護人材育成研修を実施し、高齢者看護の質向上に努めています。地域住民を対象とした啓蒙活動の充実や地域全体で高齢者の意思が継続される基盤作りを目指しています。

## お仕事内容 教えてください

### 特定行為研修を修了した看護師

術中麻酔管理領域の特定看護師として、麻酔科医のサポート業務をしています。術前・術後訪問を行い全身麻酔のリスク評価、麻酔の準備、導入や麻酔維持、そして覚醒から退室まで患者さんが安心して手術を受けられるよう業務を行っています。今後は看護師の特定行為によるタスクシフトを推進する事で、チーム医療の架け橋役となり、迅速で質の高い安全な医療を提供したいです。

## 病院概要

病院名称：国家公務員共済組合連合会 横浜栄共済病院  
 開設：1939年7月15日  
 病院長：土屋弘行  
 看護部長：山崎利枝  
 病床数：430床（実質稼働数400床）  
 職員数：898名（R7.4現在）  
 診療科：32科、健康医学センター（人間ドック）  
 診療日：月曜日～金曜日  
 外来患者数：平均800人/日  
 入院患者数：平均370人/日  
 手術件数：約5,000件/年  
 附属施設：さかえ保育園、職員宿舎  
 病院機能：地域医療支援病院、横浜市二次救急拠点病院A  
 臨床研修指定病院、神奈川県がん診療連携指定病院

## 看護部概要

部署：一般病棟（8病棟）、手術室、救急外来、一般外来、  
 高度治療室、人工透析室  
 患者サポートセンター  
 看護配置基準：急性期入院基本料（7：1）  
 看護職員人数：看護師472名、助産師17名  
 勤務体制：2交替（日勤8：30～17：15、夜勤17：00～8：45）  
 38.75時間/週



## Access MAP



- ① 陽だまりベーカリー
- ② 手まり（居酒屋）
- ③ シェツバキ（ケーキ）
- ④ ローソン
- ⑤ 本郷家（ラーメン）
- ⑥ FUJI スーパー
- ⑦ マクドナルド
- ⑧ ピーコック（スーパー）
- ⑨ 海鮮道楽 粹活（居酒屋）
- ⑩ よろい寿司
- ⑪ ローソン
- ⑫ 焼肉おくう
- ⑬ モスバーガー
- ⑭ とんかつ浜っ子
- ⑮ 松月（中華）
- ⑯ フリーバーズ（ラーメン）

とても  
住みやすい  
街だよ！



**電車** JR 京浜東北線・根岸線「本郷台駅」より徒歩7分  
**バス** JR 東海道線「大船駅」よりバス10分  
 「公田」バス停下車 徒歩2分

